

Согласовано:

Совет трудового коллектива школы
протокол от 30.08.2013 г. № 04



Утверждено
Приказ от 02.09.2013 г. № 29-ОД

директор школы

О.В. Чебанова

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании педагогических работников МКОУ ВСОШ № 2

I. Общие положения

1.1 Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику или группе работников за конкретные достижения в трудовой деятельности.

1.2 Положение о премировании работников школы, в дальнейшем - «Положение», разработано администрацией МКОУ ВСОШ № 2 на основе трудового кодекса РФ, законом РФ «Об образовании», Устава образовательного учреждения, согласовано и утверждено на общем собрании трудового коллектива.

1.3 Целью премирования является материальное поощрение работников за качественное выполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности.

1.4 Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность школы и принимается сроком на 1 учебный год.

II. Порядок премирования

2.1 Премирование работников школы производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований.

2.2 Предложение о премировании работников образовательного учреждения выносит комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам школы из числа работников школы. Комиссия утверждается приказом администрации школы на начала учебного года. Периодичность работы комиссии 1 раз в месяц.

2.3 Окончательное решение о премировании работников школы принимает директор и оформляет своё решение приказом.

2.4 Основным условием премирования является добросовестное исполнение работником своих функциональных обязанностей.

2.5 Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса.

2.6 Критерии и размер премирования определены в Положении о системе оплаты труда работников МКОУ ВСОШ № 2 г. Южно-Сахалинска, утвержденное приказом школы от 26.04.2013 г. № 27-ОД

2.7. Предложения по премированию предоставляются в комиссию администрация школы.

2.8. Комиссия в составе:

Председатель Совета трудового коллектива (председатель комиссии);

представители трудового коллектива;

обсуждает итоги деятельности работников за премируемый период.

2.9. Директор школы:

- издает приказ о премировании работников;

III. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишения.

3.1. Премирование работника не производится при наличии у него любого дисциплинарного взыскания.

3.2. Ошибки и нарушения в ведении школьной документации.

3.3. Пассивность в жизни школы.